



*„24 Stunden Teamarbeit auf einer Yacht
bringen mehr als 240 Stunden im Betrieb“*

Dr. Klaus Murmann, Unternehmer und Segler in „UCA“ 2003

Starkwind 6 Beaufort

Kurs 180°. Auf Backbordbug pflügt die Yacht mit acht Knoten durch die See. Die Segel sind prall gefüllt. Die Schoten singen. „Klar zur Wende“ ruft der Steuermann. Die Fockschot auf der Winsch wird gelockert, die Lose in Luv dicht geholt. Das Team arbeitet Hand in Hand: „Ist klar“! Der Steuermann luvt an. „Ree“. Der Bug dreht durch den Wind. Die Segel fallen ein. „Fock über“. Die Backbordschot wird los geworfen, die Steuerbordschot mit der Winsch dicht geholt. „Achtung!“ Das Großsegel geht über. Der Steuermann fängt die Yacht ab. Sie krängt nach steuerbord. Die Segel füllen sich. Die Yacht nimmt wieder Fahrt auf. Das Team wechselt auf die Luvseite. Neuer Kurs 270°.



„Grau, teurer Freund, ist alle Theorie...“

...Auf einer Segelyacht ist Teamwork keine „graue Theorie“ - es geht nicht ohne.

Denn eine Segelyacht lässt sich nur sicher ans Ziel bringen, wenn die Menschen an Bord zu einem Team zusammen wachsen, das präzise plant, delegiert, kommuniziert und „Hand in Hand“ arbeitet, wenn die gemeinsame Arbeit und nicht der Einzelne im Vordergrund steht.

Nirgendwo lassen sich Sinnbilder für Teamwork wie „in einem Boot sitzen“, „an einem Tau ziehen“, „zu neuen Ufern aufbrechen“ oder das sprichwörtliche Zusammenwirken von Steuermann und Crew eindrucksvoller erleben als auf einer Segelyacht.

Diese Erkenntnis ist Grundlage unseres TEAMSAIL®-Trainings. Das konkrete Erfahren von Teamwork als hohem funktionalem und emotionalem Wert wirkt schnell, überzeugend und nachhaltig auf das Team und jeden Teilnehmenden.

1, 2, 3 - und Leinen Los !

Teambuilding - Ob die Zusammenarbeit eines Teams optimiert, MitarbeiterInnen in ein bestehendes Team integriert oder ein Team erst gebildet werden soll: In einem TEAMSAIL®-Training erwächst in kurzer Zeit tragfähiges Teambewusstsein, zielorientierte Teamarbeit und es fördert die Sozialkompetenz der Teilnehmenden.

Personalauswahl - Engagement, Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein und die Fähigkeit ein Team zu führen, sind an Bord ebenso gefordert wie die Bereitschaft, sich in ein Team einzufügen. Ein TEAMSAIL®-Training eignet sich daher, wenn Sie „jemanden ins Boot holen wollen“.

Incentive - In modifizierter Form lässt sich ein TEAMSAIL®-Training als eine abwechslungsreiche Incentive-Reise nutzen, die eine motivierende Anerkennung für Ihre Mitarbeiter und Kunden darstellt.



Zusammen wachsen.

Ein TEAMSAIL®-Training bietet den Teilnehmenden Raum zum Entdecken, Erfahren und Entwickeln.

Es gibt keinen konstruierten, starren Lehrplan. Die Anforderungen ergeben sich - vom Eintreffen an Bord bis zum Erreichen des Ziels – unmittelbar aus den Bedingungen auf der Segelyacht. Sie sind somit real und situationsbegründet, entsprechen jedoch in vielerlei Hinsicht bewährten Elementen klassischer Teambuilding-Programme.

Um die Anforderungen erfüllen zu können, muss die Zusammenarbeit unter den Teilnehmenden organisiert werden. Privilegien, Hierarchien und vertraute Strategien sind dabei außer Kraft gesetzt. Festgefahrene Rituale und Sichtweisen brechen auf.

Unter dem Eindruck, dass die Anforderungen nur gemeinsam zu bewältigen sind und de facto „alle in einem Boot sitzen“, bildet sich Teambewusstsein, erwächst aus „Ich“ und „Du“ ein „Wir-Team“.

Lösungen entwickeln.

Fortwährend sind vom Team Entscheidungen zu treffen: Über das Ziel und den Weg dorthin, die Verteilung der Kojen oder auch was zu Lasten der Bordkasse gemeinsam eingekauft und was gekocht werden soll. Die vielfältigen Aufgaben an Bord sind „gerecht“ einzuteilen und Ressourcen zu disponieren.

Dazu muss das Team unterschiedliche Interessen abwägen, Zielkonflikte diskutieren und gemeinsam zu konstruktiven Lösungen kommen – oft auch unter Zeitdruck.

Die Entscheidungen des Teams müssen eindeutig kommuniziert und von allen Teilnehmenden unterstützt werden. Auf einer Segelyacht kann sich niemand einfach ausklinken. Denn alle an Bord werden gebraucht.

Vieles ist beeinflussbar, manches – wie etwa Wind und Wetter - nicht. Die Frage „wie machen wir das Beste daraus?“ fordert Flexibilität vom Team und trainiert Kreativität und Problemlösefähigkeit.



Zusammen wirken.

In großer Autonomie führt das Team gemeinsam Segelmanöver durch und erledigt alle Arbeiten auf und unter Deck. Exaktes Planen ist hier ebenso von Bedeutung, wie klare Kommunikation und die Verknüpfung von selbstständigem und koordiniertem Handeln.

Entscheidend für den Erfolg des Teams ist es, eine Form des Zusammenwirkens zu entwickeln, die jedes Mitglied entsprechend seiner Fähigkeiten einschließt und so effiziente Teamarbeit ermöglicht.

Dazu müssen durchaus nicht alle im Team enge Freunde sein. Und doch ist jedeR an Bord gefordert, mit den Anderen zielorientiert zusammen zu arbeiten.

Diese Anforderung trainiert das Toleranzvermögen der Teilnehmenden und die Bereitschaft, die eigene Komplexität so weit zurück zu nehmen, wie sie dem Erreichen des gemeinsamen Ziels entgegenstehen könnte.

Verantwortungsvoll handeln.

Alle an Bord tragen Verantwortung, für sich und für andere. Sie übernehmen und erleben alternierend Führungs- und Ausführungsaufgaben, trainieren präzise Kommunikation und erhalten vom Team unmittelbares Feedback.

Von Bedeutung ist es dabei, die eigenen Aufgaben zuverlässig zu erfüllen, doch auch den Überblick zu behalten, um eventuell an anderer Stelle helfen zu können.

Darüber hinaus lernen die Teilnehmenden ihre Fähigkeiten realistisch einzuschätzen, die eigenen Grenzen anzuerkennen und gegebenenfalls die Unterstützung anderer im Team anzunehmen.

Spielregeln akzeptieren, selbst verlässlich sein und anderen vertrauen können - auch diese Fundamente einer erfolgreichen Zusammenarbeit werden in einem TEAMSAIL®-Training nachdrücklich bestätigt.

Horizonte erweitern.

In der ungewohnten und auf Wesentliches reduzierten – zuweilen auch sehr legeren – Situation auf einer Segelyacht lernen die Teilnehmenden neue, bislang vielleicht auch unbeachtete Seiten aneinander kennen. Dies hilft Fehleinschätzungen zu korrigieren und bietet neue Chancen im Umgang miteinander.

Darüber hinaus trainieren die Teilnehmenden an Bord Ängste zu bewältigen und Unsicherheiten auszuhalten, mit den eigenen Schwächen und Stärken umzugehen und die der anderen im Team zu tolerieren.

Aus einem anfänglichen Unbehagen vor der auf einer Segelyacht unvermeidlichen Nähe erwächst in der Regel das bewegende Erlebnis, sich auch in einer solchen Ausnahmesituation bewährt zu haben. Diese Erfahrung erweitert die Sozialkompetenz der Teilnehmenden.

Ein TEAMSAIL®-Training...



...initiiert tragfähiges Teambewusstsein.

Die Teilnehmenden sitzen „in einem Boot“, bewältigen die Anforderungen gemeinsam und erleben den hohen Wert des Zusammenwirkens im Team.



...formt zielorientierte Teamarbeit.

Die Teilnehmenden entwickeln eine effiziente Form der Zusammenarbeit und verknüpfen selbstständiges und koordiniertes Handeln.



...erweitert die Sozialkompetenz.

Die Teilnehmenden finden Raum zum Entdecken, Erfahren und Entwickeln, lernen sich „neu“ kennen und bewähren sich im Team.



Konditionen.

Die Dauer eines TEAMSAIL®-Trainings variiert je nach Anlass und Ihren Vorstellungen. Wir beraten Sie gerne und bieten Vor- und Nachbereitungsgespräche mit den Teilnehmenden an.

Unser TEAMSAIL®-Training ist für vier bis acht TeilnehmerInnen pro Yacht ausgelegt. Bei einer größeren Gruppe werden mehrere Yachten eingesetzt, deren Crews sich auf Wunsch in einer Regatta miteinander messen können.

Wir segeln auf modernen Yachten renommierter Werften, die über umfangreiche Sicherheitsausrüstungen und angemessenen Komfort verfügen.

TEAMSAIL® stellt die komplette Ausrüstung - vom Segelanzug bis zur Bettwäsche an Bord. Segelkenntnisse sind nicht erforderlich, aber alle gewinnen einen fundierten Einblick in den Segelsport.

Wo, wann, wer.

Wir führen unser TEAMSAIL®-Training auf der Flensburger Förde und im Golf von St. Tropez durch. Beide Reviere sind attraktiv, dabei sehr geschützt, d.h. „sanftes“ Segeln ist auch unter schlechten Witterungsbedingungen möglich. Angst vor Seekrankheit ist hier unbegründet. Bei der Wahl des Segelreviers gehen wir auf Ihre Wünsche ein.

Wir können ein TEAMSAIL®-Training in jeder Jahreszeit durchführen. Im Winterhalbjahr jedoch vorwiegend in wärmeren Regionen.

Die TEAMSAIL®-Trainer sind qualifizierte Skipper mit Führungserfahrung und der Fähigkeit, in kurzer Zeit aus Segelneulingen eine Crew zu formen. Sie können die Yachten auch unter widrigen Witterungsbedingungen sicher segeln und ans Ziel bringen. Die Aufgabe der TEAMSAIL®-Trainer ist es ebenfalls, Erlebnisse und Erkenntnisse des Trainings mit den TeilnehmerInnen zeitnah zu reflektieren und so den Transfer auf den Arbeitsalltag zu gewährleisten.

„Bezogen auf die Übertragung der Abläufe auf eine Firma, kenne ich keine andere Sportart, in der Teamgeist, Verantwortung und Einordnung in eine Gemeinschaft so exzellent trainiert werden können.“

Dr. Klaus Murmann in der Zeitschrift „YACHT“ 15/2000

TEAMSAIL®

Kitzeberger Weg 7

24248 Mönkeberg

phone: 0700 TEAMSAIL / 0700 83267245 (max 12 c/m.)

fax: 0431 2001177

email: info@TEAMSAIL.de

homepage: www.TEAMSAIL.de

Text und Idee: Hans-Jürgen Mende Gestaltung: gebrauchsgrafikundso.de

blaire

NORTH ATLANTIC ISLANDS ARQUIPELAGO DOS AÇORES

